

**CODE F**

**Inspirez les filles aujourd'hui,  
pour transformer les métiers demain**

# Appel du MEDEF pour la jeunesse

- > Dans la continuité du discours prononcé par Patrick Martin à la REF 2025, le Forum des entrepreneurs de l'UPE13 et la compétition Worldskills 2025 ont été l'occasion pour le Président du MEDEF de présenter un plan ambitieux en faveur de la jeunesse, avec un objectif affiché de diviser par deux le taux de chômage des jeunes, d'ici la fin de son mandat.



# Appel du MEDEF pour la jeunesse

- ▶ 13 propositions articulées autour de 5 grandes priorités :
  - > mieux former, pour donner à tous les clés de la réussite ;
  - > mieux insérer, pour faciliter l'accès à l'emploi ;
  - > mieux accompagner, pour sécuriser les débuts de carrière ;
  - > mieux loger, pour permettre à chaque jeune de construire son autonomie.
- ▶ Proposition n°2 : Faisons entrer davantage de femmes scientifiques, techniciennes et ingénieures dans les classes, dès la 5e , pour donner envie aux jeunes filles de s'orienter vers les filières scientifiques.



## L'AVENIR S'ÉCRIT AVEC LES JEUNES

Mouvement  
des Entreprises  
de France 

Parce que la jeunesse est notre plus grande richesse, elle doit redevenir une priorité nationale. Face aux doutes, aux inégalités de parcours et aux difficultés d'insertion, le MEDEF propose 13 mesures concrètes pour redonner à chaque jeune Français confiance en son avenir, en école, en formation et dans le travail. Notre conviction est simple : la réussite des jeunes conditionne celle de la France.

C'est pourquoi ces propositions s'articulent autour de cinq priorités :

- mieux orienter, pour révéler les talents de chacun ;
- mieux former, pour donner à tous les clés de la réussite ;
- mieux insérer, pour faciliter l'accès à l'emploi ;
- mieux accompagner, pour sécuriser les débuts de carrière ;
- mieux loger, pour permettre à chaque jeune de construire son autonomie.

Il ne s'agit pas seulement de réformer : il s'agit d'agir ensemble, pour bâtir une société qui croît à nouveau en sa jeunesse.

### 1. Engageons une grande réforme de l'orientation

→ Offrir à chaque jeune Français un véritable parcours d'orientation

#### PROPOSITION N°1

Mettre en place pour chaque élève un **bilan d'orientation personnelle**, pour identifier ses compétences et ses aspirations. De la 5<sup>e</sup> à la terminale, une partie du temps dédiée à l'orientation serait consacrée à **des immersions en entreprise**, afin de découvrir concrètement les métiers et le monde professionnel.

🎯 Objectif : 100 % des jeunes réalisent une immersion longue en entreprise pendant leur scolarité.

#### PROPOSITION N°2

Faisons entrer davantage de **femmes scientifiques, techniciennes et ingénieures** dans les classes, dès la 5<sup>e</sup>, pour donner envie aux jeunes filles de s'orienter vers les filières scientifiques.

🎯 Objectif : +5 % par an de lycéennes choisissant une discipline scientifique au baccalauréat.

#### PROPOSITION N°3

Permettons à **tous les nouveaux professeurs de collèges et lycées professionnels** de réaliser une **immersion en entreprise**, intégrée à leur formation initiale (dès 2026), puis renouvelée tous les cinq ans dans le cadre de la formation continue.

🎯 Objectif : 100 % des nouveaux enseignants découvrent concrètement le monde de l'entreprise.

### 2. Redonnons à l'école son rôle d'ascenseur social

→ 100 % de réussite pour tous

#### PROPOSITION N°4

Concentrons nos efforts sur les **savoirs fondamentaux** – français et mathématiques – dès l'école primaire. Cela passe par des évaluations régulières, locales et nationales, et par la **diffusion des usages de l'intelligence artificielle** au service des enseignants et des élèves.

🎯 Objectif : placer la France dans le « top 10 » du classement PISA (aujourd'hui 27<sup>e</sup>).

#### PROPOSITION N°5

Associations **systématiquement les entrepreneurs à la définition des cartes de formations initiales**, pour mieux aligner les parcours avec les besoins réels des territoires et des bassins d'emploi.

🎯 Objectif : réduire de 5 % par an le nombre de formations post-bac sans débouché.

OCTOBRE 2025 1



# Contexte

- ▶ Les femmes sont largement sous-représentées au sein des métiers scientifiques, techniques et technologiques :
  - > 30 %des élèves en écoles d'ingénieurs en France sont des femmes, une proportion qui baisse (-3 points depuis 2022) *Conférence des grandes écoles 2025*
  - > Seuls 15 %des élèves en terminale générale en mathématiques et sciences de l'ingénieur sont des filles. *Ministère de l'Éducation nationale, 2025*
  - > Moins de 30 % de femmes travaillent dans les secteurs du bâtiment, de l'industrie et du numérique.
- ▶ Pourtant :
  - > La France a besoin de 100 000 ingénieurs et techniciens par an d'ici 2035. *Institut Montaigne, 2025.*
  - > La parité dans les carrières de la science et de l'innovation entraînerait une hausse de la croissance de près de 1 % par an. *Xavier Jaravel, 2025.*



# Initiative Code F



- ▶ Engagement du Medef pour la féminisation des filières scientifiques, techniques et technologiques
  - > Favoriser la mixité dans ces filières, c'est répondre à un enjeu d'égalité, mais également à un enjeu économique majeur : répondre aux besoins en compétences, soutenir l'innovation et construire une économie plus inclusive et performante.
- ▶ Code F :
  - > L'objectif de Code F : changer les représentations dès le collège et le lycée pour susciter des vocations dans les métiers scientifiques, techniques et technologiques, quels que soient le niveau de qualification et le secteur d'activité.
  - > Cette initiative portée par le MEDEF, est placée sous le haut patronage du ministère de l'Éducation nationale, et en partenariat avec la plateforme My Job Glasses.
  - > Elle vise à inciter les jeunes filles à se projeter dans des carrières scientifiques, techniques et technologiques en valorisant les parcours de femmes exerçant ces métiers.



# Initiative Code F



- ▶ Mobiliser et inspirer les jeunes filles, à travers :
  - > Un réseau d'ambassadrices (étudiantes en stage ou alternance, professionnelles, dirigeantes) témoignant de leur parcours auprès d'élèves de collèges et lycées dans toute la France.
    - > Déjà plus de 1 300 ambassadrices inscrites sur la plateforme My Job Glasses.
  - > Une plateforme gratuite et sécurisée, permettant aux enseignants de contacter des ambassadrices pour des interventions en classe, en présentiel et distanciel.
  - > Une campagne nationale pour mobiliser des ambassadrices auprès des organisations patronales, entreprises, associations, réseaux féminins, et valoriser les bonnes pratiques de ces « acteurs engagés ».



## Inspirez les filles aujourd'hui, pour transformer les métiers demain !

Une initiative pour valoriser les femmes exerçant des métiers scientifiques, techniques et technologiques, partager leurs parcours et susciter des vocations.

[À PROPOS](#)[AMBASSADRES](#)[MOBILISEZ-VOUS](#)[ACTUALITÉS](#)

## Comment Code F agit pour féminiser les métiers ?

Une initiative qui connecte, inspire et mobilise

### Les professionnelles s'engagent

Plus de 1300 ambassadrices se rendent disponibles partout en France pour partager leurs parcours et susciter des vocations.

[DEVENIR AMBASSADRICE](#)

### Les enseignants se mobilisent

En proposant à leurs élèves des échanges avec des ambassadrices inspirantes pour leur donner le goût d'oser.

[TROUVER UNE AMBASSADRICE](#)

### Les organisations soutiennent

Entreprises, organisations patronales et associations s'engagent à nos côtés afin de promouvoir la mixité des métiers.

[À PROPOS](#)[AMBASSADRES](#)[MOBILISEZ-VOUS](#)[ACTUALITÉS](#)

## Les ambassadrices

Elles sont ingénieures, chercheuses, techniciennes, entrepreneures... Découvrez les parcours inspirants de ces femmes passionnées par les STIM, prêtes à témoigner auprès des jeunes générations.



### Filtrer par

[Réinitialiser](#)

- Entreprise >
- Secteur >
- Taille d'entreprise >
- École >
- Langues parlées >
- Niveau d'expérience >
- Région >
- Département >

[APPLIQUER](#)

**Amandine**  
Industrie Agroalimentaire Agriculture P...  
Technicien sélection betterave chez SEVANDERHAVE  
Disponibilité

**Erika**  
Civils de la défense - Ministère des Arm...  
Manager des mécaniciens de l'armée de Terre (compagnie)  
Disponibilité

**Priscille**  
Industrie Agroalimentaire Agriculture P...  
Purchasing Manager chez VOLENA  
Disponibilité

**Sophie**  
Industrie Agroalimentaire Agriculture P...  
Coordinatrice environnement chez LDC  
Disponibilité

**Elsa**  
Industrie Agroalimentaire Agriculture P...  
Marichère  
Disponibilité

**Karine**  
Industrie Aéronautique et Spatiale  
Technicienne MCO / Support client chez DAHER  
Disponibilité

# DÉCOUVREZ L'INITIATIVE SUR CODE-F.ORG



# Visibilité de l'initiative



code-f.org

# Appel à la mobilisation

## ► Vous êtes étudiante, professionnelle ou dirigeante ?

- > Partagez votre parcours pour éveiller des vocations
- > Intervenez dans des classes et échangez avec des élèves selon vos disponibilités (en présentiel ou à distance).
- > Rejoignez un réseau de femmes engagées qui font bouger les lignes en vous inscrivant sur la plateforme [My Job Glasses](#).

## ► Vous êtes enseignant/enseignante ?

- > Proposez à vos élèves des échanges avec des femmes engagées et inspirantes qui incarnent la réussite dans les métiers scientifiques techniques et technologiques.
- > Élargissez leurs horizons d'orientation et cassez les stéréotypes à propos de métiers encore majoritairement masculins.
- > Bénéficiez d'un outil gratuit, sécurisé et pensé pour s'intégrer facilement à vos projets pédagogiques.
- > Découvrez et contactez les ambassadrices [ici](#).

# Appel à la mobilisation

- ▶ Vous représentez une entreprise, une fédération, une association ou un réseau féminin ?
  - > Mettez en valeur vos talents féminins en les incitant à devenir ambassadrices.
  - > Mobilisez votre écosystème (équipes, adhérents, membres...) autour d'un engagement concret.
  - > Partagez et donnez de la visibilité à vos actions en faveur de la féminisation des métiers scientifiques techniques et technologiques.
  - > Mobilisez-vous en contactant l'équipe Code F à [code-f@medef.fr](mailto:code-f@medef.fr)